



FACULTAD DE NEGOCIOS

LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Resolución No. CTDA-102-2021 del 22 de Julio de 2021

Modalidad: Virtual

OBJETIVO GENERAL

- Formar profesionales con conocimientos, habilidades y actitudes para gestionar los recursos humanos y participar en la toma de decisiones referentes al talento humano en las organizaciones.
- Desarrollamos personas con un enfoque estratégico y metas a escala internacional para que se integren como líderes en las empresas, gestionando adecuadamente el talento humano de las organizaciones.
- Formar profesionales altamente calificados en el campo de la Administración de Recursos Humanos, en un contexto globalizado, con dominio y profundos conocimientos técnicos, capacidad de toma de decisiones, habilidades y destrezas, actividades y valores morales que le posibilitan desempeñarse exitosamente.
- Facilitar tanto la adquisición de conocimientos prácticos en el campo de la Administración de Recursos Humanos, el desarrollo de habilidades y actitudes para la Gestión del personal, requeridos en el entorno empresarial.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Formar profesionales con sólidos conocimientos administrativos y gerenciales que le permitirán desempeñarse con eficiencia en el proceso de decisión en la gestión del personal.
- Crear, diseñar e implementar métodos para gestionar los talentos humanos en las organizaciones.
- Administrar los recursos humanos en negocios de producción y comercio de bienes y servicios en contextos locales y globales.
- Fomentar y facilitar la administración de los recursos humanos.
- Fomentar un ambiente propicio para el análisis, aprendizaje e intercambio de experiencias acerca del talento humano, a través de la vinculación de estudiantes, ejecutivos, empresarios y académicos nacionales y extranjeros.
- Identificar las oportunidades de generación de negocios rentables en los mercados globales, atendiendo las diferencias culturales como base fundamental para la planeación estratégica e implantación efectiva de los recursos humanos.
- Aplicar métodos cuantitativos en el análisis de las mejores prácticas en la gestión de los recursos humanos.

PERFIL DE INGRESO

- Habilidades en el área de las Matemáticas, inglés e Informática.
- Capacidad de análisis y síntesis.
- Razonamiento lógico.
- Interés por el mundo de los negocios y la producción.
- Constancia, dedicación y deseo de superación.
- Capacidad de liderazgo y comunicación.
- Espíritu emprendedor y creativo.
- Capacidad para integrarse al trabajo en equipo

PERFIL DEL EGRESADO

Al concluir los estudios el egresado de la Licenciatura en Administración de Recursos Humanos, estará provisto de un conjunto de recursos consistente en los aprendizajes teóricos y prácticos para el ejercicio profesional, con sentido humanista y social que le permita desarrollarse integralmente como ser humano, con eficiencia y eficacia en el área de especialidad.

En este sentido, el perfil académico profesional estará constituido por un conjunto de rasgos relacionados con las competencias básicas, genéricas y específicas que deberá lograr el egresado; en todos los casos, las competencias son expresiones integradoras del saber, el ser, el hacer, vivir y emprender, de acuerdo con el enfoque que adoptamos en nuestro modelo educativo.

CAMPO OCUPACIONAL

- Instituciones públicas y privadas como director o ejecutivo de recursos humanos.
- Compañías internacionales
- Gremios y en la práctica docente y de consultoría.

REQUISITOS DE PERMANENCIA

- Cumplir con las normas establecidas por la Universidad Americana.
- Mantener un Promedio Ponderado de notas no menor de 71. Un índice no menor a 1.00 en el sistema de números.
- Mantener y conservar buenas relaciones humanas con administrativos, profesores y compañeros.
- Cumplir con las asignaciones dadas en cada curso.
- Ser puntual y asistir a clases.
- El participante que tenga más de cuatro (4) ausencias en las clases regulares y más de (1) ausencia en la modalidad sabatina pierde el curso.
- Estar a paz y salvo con los pagos y cuotas financieras mensuales o de cualquier período que exige la

REQUISITOS DE GRADUACIÓN

Los requisitos de graduación a nivel de licenciatura son los siguientes:

- Haber aprobado todas las asignaturas del programa de licenciatura con sus respectivos créditos académicos.

- Haber obtenido como puntaje final 71 como mínimo y un índice no inferior a 1.00, en el sistema de números.

- Haber realizado la Práctica Social (UCA: UAM-Comunidad-Acción).

Todas las carreras de licenciatura ofertadas en la UAM tienen que cubrir 75 horas de servicio social (Estas horas no deben ser confundidas con las de Práctica Profesional que exige la carrera). Las 75 horas de servicio social se distribuyen así:

- 50 horas dedicadas a servicio social comunitario que debe brindar la UAM a la sociedad propio de la carrera universitaria elegida.

- 25 horas están distribuidas así: 15 horas de conocimientos donde los estudiantes tienen que participar en actividades tales como foros, debates, seminarios, oratorias, entre otras y 10 horas en actividades culturales y deportivas

- Si los estudiantes no cubren estas 75 horas no podrán concluir satisfactoriamente sus estudios universitarios de licenciatura.

- Haber realizado la Práctica Técnica Supervisada de 160 horas que se efectúa en el VI cuatrimestre y entregado el tercer capítulo de la investigación, que inició en Metodología de la Investigación. Para realizar esta práctica, el estudiante debe haber cumplido un mínimo de 45 horas de la Práctica Social (UCA). Como producto de esta actividad formativa se deberá elaborar un informe, el cual recoge las principales experiencias y resultados obtenidos. Si los estudiantes no cubren estas 160 horas no podrán concluir satisfactoriamente sus estudios universitarios de licenciatura.

- Haber realizado la investigación empresarial, en el séptimo cuatrimestre con duración de 75 horas dirigida por el Centro de Investigaciones Mercadológicas y Administrativas (CIMA), en una empresa privada, gubernamental u ONG's.

- Como producto de esta actividad formativa, se deberá elaborar un informe de 45 páginas como mínimo, de acuerdo a los lineamientos de tesis de licenciatura de la UAM. Si los estudiantes no cubren estas 75 horas no podrán concluir satisfactoriamente sus estudios universitarios de licenciatura.

- Para obtener el título de licenciatura en Administración de Recursos Humanos, deberá cumplir con una de las dos opciones: Desarrollar el Proyecto Final de Graduación (PFG) el estudiante escogerá entre dos opciones: Tesis o Práctica Profesional. Para realizar el Proyecto Final de Graduación, el estudiante debe haber completado las 75 horas de la Práctica Social (UCA), la práctica técnica supervisada de 160 horas y las 75 horas de la investigación empresarial (CIMA). Las opciones se detallan así:

- Tesis: Desarrollar un proyecto de investigación que se sustenta ante un cuerpo de jurados de acuerdo al Reglamento de Tesis de la UAM.

- Práctica Profesional: Realizar una práctica profesional en una empresa nacional o internacional o institución pública, nacional o internacional, vinculada al sector por un período de 405 horas que será evaluada por el supervisor de la empresa, y por el profesor responsable de la práctica o de la cátedra, La evaluación de la práctica constituye el 60% de la nota final del trabajo de graduación. La monografía sobre las tareas desempeñadas y la relación entre la práctica y el aprendizaje en el aula de clases impartida por el docente de la cátedra, será evaluada con el 40% de la nota final.

La Práctica Profesional no podrá realizarse en el lugar de trabajo del estudiante.

- Estar a paz y salvo financiero, académico y de biblioteca, así como con otros servicios que le presta la universidad.

- Aprobar nivel o examen de suficiencia (escrito y oral) de un segundo idioma reconocido por la UNESCO.

SEDES

Sede Panamá Centro

Sede Panamá Este

Sede Panamá Oeste

MODALIDAD:

Virtual

DURACIÓN:

3 años y 8 meses

HORARIO:

Diurno, Vespertino, Nocturno

COORDINADOR DE LA CARRERA:

Mgtra. Dinia Arcia. coord.mercadeo@uam.edu.pa

CANTIDAD DE MATERIAS:

54

PLAN DE ESTUDIO

I CUATRIMESTRE

CÓDIGO	MATERIA	H NO PRESENCIALES			CR	PRE-REQUISITOS
		HT	HP	TH		
ADM001	Administración en el Contexto Global	32	32	64	3	NT
EDU007	Métodos de Estudio	16	32	48	2	NT
ECO002	Economía	32	32	64	3	NT
SIS0005	Aplicaciones en Microcomputadoras (*)	16	32	48	2	NT
MAT001	Matemática	32	32	64	3	NT
ENG005	Inglés I	32	32	64	3	NT
SUBTOTAL		160	192	352	16	

II CUATRIMESTRE

CÓDIGO	MATERIA	H NO PRESENCIALES			CR	PRE-REQUISITOS
		HT	HP	TH		
ADM016	Administración de Recursos Humanos	32	32	64	3	ADM-001
CONT029	Principios de Contabilidad	32	32	64	3	NT
EDU003	Metodología de Investigación	32	32	64	3	MAT-001
ESP040	Español	32	32	64	3	NT
MAT006	Matemática Financiera	32	32	64	3	MAT-001
ENG010	Inglés II	32	32	64	3	ENG-005
SUBTOTAL		192	192	384	18	

III CUATRIMESTRE

CÓDIGO	MATERIA	H NO PRESENCIALES			CR	PRE-REQUISITOS
		HT	HP	TH		
RH001	Planificación Estratégica del Recurso Humano	32	32	64	3	ADM-016
HIS050	Historia de Panamá	16	32	48	2	NT
MAT020	Estadística	32	32	64	3	MAT-001
EDU066	Diferencia Humana, Diversidad y Pensamiento Crítico	16	32	48	2	NT
ENG015	Inglés III	32	32	64	3	ENG-010
SUBTOTAL		128	160	288	13	

IV CUATRIMESTRE

CÓDIGO	MATERIA	H NO PRESENCIALES			CR	PRE-REQUISITOS
		HT	HP	TH		
RH010	Reclutamiento y Selección de Recursos Humanos	32	32	64	3	RH-001
EDU082	Inteligencia Emocional	32	32	64	3	NT
MER002	Mercadotecnia	32	32	64	3	ADM-001
RH015	Descripción de Cargos	32	32	64	3	ADM-016
ENG020	Inglés para Negocios	32	32	64	3	ENG-015
SUBTOTAL		160	160	320	15	

V CUATRIMESTRE

CÓDIGO	MATERIA	H NO PRESENCIALES			CR	PRE-REQUISITOS
		HT	HP	TH		
RH020	Evaluación de Desempeño del Recurso Humano	32	32	64	3	RH-010
GEO070	Geografía de Panamá	16	32	48	2	NT
ADM012	Comunicación y Trabajo en Equipo	32	32	64	3	EDU-082
ADM035	Estrategia Empresarial	32	32	64	3	ADM-001
SUBTOTAL		112	128	240	11	

VI CUATRIMESTRE

CÓDIGO	MATERIA	H NO PRESENCIALES			CR	PRE-REQUISITOS
		HT	HP	TH		
RH025	Capacitación y Desarrollo del Recurso Humano	32	32	64	3	RH-020
ADM015	Comportamiento y Clima Organizacional	32	32	64	3	MAT-020
EDU076	Educación Ambiental	32	32	64	3	GEO-070
RP014	Redacción y Expresión Oral	32	32	64	3	ESP-040
PST013	Práctica Técnica Supervisada (**)	32	64	96	4	Aprobar de I al V Cuat.
SUBTOTAL		160	192	352	16	

VII CUATRIMESTRE

CÓDIGO	MATERIA	H NO PRESENCIALES			CR	PRE-REQUISITOS
		HT	HP	TH		
ADM018	Salud, Seguridad y Medio Ambiente	32	32	64	3	ADM-076
MAT028	Analítica de Datos	32	32	64	3	MAT-020
DER060	Derecho Laboral	32	32	64	3	ADM-016
PSIC010	Investigación Psicométrica	32	32	64	3	RH-010
ADM050	Métodos y Modelos de Gestión Empresarial	32	32	64	3	ADM-035
SUBTOTAL		160	160	320	15	

VIII CUATRIMESTRE

CÓDIGO	MATERIA	H NO PRESENCIALES			CR	PRE-REQUISITOS
		HT	HP	TH		
RH035	Gestión de Recursos Humanos por Competencias	32	32	64	3	RH-015
ADM025	Negociación y Resolución de Conflictos	32	32	64	3	ADM-012
DER025	Relaciones Individuales y Colectivas de Trabajo	32	32	64	3	DER-060
ADM018	Responsabilidad Social Empresarial	32	32	64	3	ADM-035
ADM023	Técnicas y Modelos de Motivación	32	32	64	3	ADM-015
SUBTOTAL		160	160	320	15	

IX CUATRIMESTRE

CÓDIGO	MATERIA	H NO PRESENCIALES				PRE-REQUISITOS
		HT	HP	TH	CR	
RH040	Auditoría para la Gestión de Recursos Humanos	32	32	64	3	RH-035
ADM030	Productividad y Mejoramiento Continuo	32	32	64	3	ADM-050
ADM010	Liderazgo y Autogestión Empresarial	32	32	64	3	ADM-050
CONT030	Prestaciones Laborales y Planilla	32	32	64	3	DER.025
SUBTOTAL		160	0	160	0	288 288 19

X CUATRIMESTRE

CÓDIGO	MATERIA	H NO PRESENCIALES				PRE-REQUISITOS
		HT	HP	TH	CR	
ADM050	Gestión Pública de Recursos Humanos	32	32	64	3	RH-035
SIS010	Sistema de Información Gerencial	32	32	64	3	ADM-050
ADM070	Gestión de Calidad	32	32	64	3	ADM-050
ADM020	Desarrollo del Espíritu Emprendedor	32	32	64	3	ADM-010
LNFI004	Sociedades, Obligaciones y Contratos	32	32	64	3	ECO-002
SUBTOTAL		160	160	320	15	

XI CUATRIMESTRE

CÓDIGO	MATERIA	H NO PRESENCIALES				PRE-REQUISITOS
		HT	HP	TH	CR	
MER016	Servicio y Atención al Cliente	32	32	64	3	ADM-070
LNFI029	Derecho Fiscal	32	32	64	3	LNFI-004
EDU018	Ética Profesional	32	32	64	3	ADM-025
PFG001	Proyecto Final de Graduación (***)	32	64	96	4	Aprobar de I al X Cuat. y 75 horas UCA
SUBTOTAL		128	160	288	13	
TOTAL		1648	1792	3440	159	

TOTAL ASIGNATURAS: 54

Título: Titulo: Licenciado (a) en Administración de Recursos Humanos

(*) Laboratorio

(**) Práctica Técnica Supervisada de 160 horas

(***) El Trabajo de Graduación consiste en realizar una Tesis de Grado o una Práctica Profesional de 405 horas. Más 75 horas de Trabajo Social UCA.

Se debe completar el proyecto final de graduación con 96 horas y 4 créditos.

(HT) Horas Teóricas

(HP) Horas Prácticas no presenciales,

(TH) Total Horas

(CR) Créditos

Duración 3 años y 8 meses



www.uam.ac.pa
admisiones@uam.edu.pa



@uampty

Para más información podrás cotizar tu carrera en:
<https://cotizador.uam.edu.pa/#/Cotizacion>